

POSITIONSBESCHREIBUNG

Technische Leitung (CTO) (m/w/d)

UNTERNEHMENSPROFIL

Das Unternehmen ist seit Anfang der 90er Jahre eine Tochtergesellschaft einer erfolgreichen mittelständischen Firmenholding. Die Firmengruppe beschäftigt in Produktions-, Vertriebs- und Servicegesellschaften über 3.000 Mitarbeiter, die im Jahr einen Umsatz von rund einer halben Milliarde Euro erwirtschaften. Ziel ist der Ausbau des Firmenportfolios und die Entwicklung der einzelnen Unternehmen.

Die GmbH beschäftigt derzeit rund 70 Mitarbeiter, die einen Umsatz von rund € 30 Mio. erzielen. Das Unternehmen leistet Verfahrensentwicklung, Konstruktion, Maschinen- und Anlagenbau sowie Service und Montage. Die Kunden stammen z.B. aus der Chemischen Industrie, Petrochemie, Energiewirtschaft, Agrarindustrie oder Kunststoffverarbeitung. Die Firma bietet langjährige Erfahrung in der für die Anwendungsgebiete sehr komplexen und anspruchsvollen Verfahrenstechnik, des Maschinenbaus sowie der Projektierung von gesamten Anlagen. Die einzelnen mechanischen, elektrischen, hydraulischen und pneumatischen Komponenten werden bei bewährten Partnern gefertigt und im Werk oder direkt vor Ort von qualifizierten Mitarbeitern montiert und in Betrieb genommen. Die meisten Kunden befinden sich in Deutschland und Europa, teilweise in Übersee. Auf den Märkten besteht eine wachsende Nachfrage, die für das Unternehmen zukünftig hervorragende Chancen zur Weiterentwicklung bietet.

Um alle technischen Aktivitäten zu bündeln, wurde die Position Technische Leitung (CTO) neu in die Organisation eingefügt. Dazu werden Engineering, Automation, Service, Technische Kalkulation und Fertigung in einem Stufenmodell zu einem neuen Bereich zusammengefasst. Der Fokus der Aufgabe liegt im Management der Gesamtprozesse und der Entwicklung des Bereiches, bei einem zu erwartenden hohen Wachstum von Umsatz und Projekten. Weitere Informationen zu Unternehmen und Gruppe finden Sie auf der Website.

POSITIONSPROFIL

Darstellung und Einbindung der Position

Die Technische Leitung (CTO) berichtet direkt an den Geschäftsführer. Zusammen mit weiteren Führungskräften für Einkauf, Finanzen/Controlling, Qualität und Vertrieb, bildet sich daraus das Management-Team unter Leitung des Geschäftsführers. Es besteht eine disziplinarische und fachliche Zuständigkeit für

den in 2023 gegründeten Standort in Polen. Rund 40 Mitarbeiter in Deutschland und etwa 15 Mitarbeiter in Polen gehören zum Verantwortungsbereich. Die Tätigkeit ist mit regelmäßigen Dienstreisen zum Standort Polen verbunden.

Aufgaben des Stelleninhabers

- Entwurf des zukünftigen technischen Bereichs unter Berücksichtigung von Kostenreduktion, optimalen Prozessen, Lieferfähigkeit, Machbarkeit und Mitarbeiterzufriedenheit
- Entwicklung einer skalierbaren technischen Organisation
- Sukzessive Optimierung aller operativen Prozesse und die Einbindung an das neue ERP-System (proAlpha)
- Mitwirkung bei den unternehmensweiten Change-Prozessen und der Umsetzung im Verantwortungsbereich
- Initiative Zusammenarbeit mit internen Bereichen und externen Partnern bei der Anpassung der Prozesse an den Schnittstellen
- Mitwirkung bei der regelmäßigen Analyse und Bewertung des Lieferantenumfeldes unter Berücksichtigung des Bedarfs
- Pflege der Beziehungen innerhalb der Unternehmensgruppe sowie der Kontakte zu Geschäftspartnern, wichtigen Entscheidungsträgern und der Ausbau des Netzwerkes
- Motivierende Führung und Weiterentwicklung der direkt und indirekt unterstellten Mitarbeiter anhand der Unternehmenskultur und zeitgemäßer Führungsarbeit

Dienstsitz/Kompensation

Der Dienstsitz ist in Berlin, der Wohnort muss in der näheren Umgebung zum diesem Standort liegen. Das Gehalt enthält variable Anteile, zzgl. wird ein Firmenfahrzeug zur Verfügung gestellt. Nebenleistungen: Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Betriebliche Altersvorsorge, Flexible Arbeitszeiten, 30 Tage Urlaub.

ANFORDERUNGSPROFIL

Ausbildung

Abgeschlossenes technisches Studium (Master, Diplom, Promotion) mit z.B. Fachrichtung Anlagenbau/Maschinenbau, Produktionstechnik, Verfahrenstechnik.

Berufserfahrung

Mehrjährige Tätigkeit im Anlagen- und/oder Maschinenbau und verantwortlichem Aufgabenbereich (z.B. Abteilungs- oder Bereichsleitung). Erfahrungen in der

disziplinierten und interdisziplinären Führung von Mitarbeitern und Teams sind erforderlich.

Branchenkenntnisse

Kenntnisse des Anlagen- und/oder Maschinenbaus und der Umgang mit individuell gefertigten und projektierten Anlagen/Maschinen ist notwendig.

Fachkenntnisse

Umfangreiche Erfahrungen in den Teilschritten des Anlagen- und/oder Maschinenbaus (z.B. Planung, Projektierung, Konstruktion, Metallverarbeitung, Montage) sind erforderlich. Zusätzliche Erfahrungen in Koordination, Kontrolle, Mitarbeiterentwicklung, Planung, Projektmanagement und Qualitätswesen, sind notwendig. Die sichere Handhabung von MS-Office-Software und Erfahrungen im Umgang mit ERP-Programmen wird vorausgesetzt.

Sprachkenntnisse

Die Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift (Muttersprache/C2) ist Voraussetzung. Auf Grund der internationalen Einbindung sind geschäftsfähige Kenntnisse der englischen Sprache gefordert, weitere Sprachkenntnisse wären von Vorteil.

Persönliche Merkmale

- Zeitgemäß auftretende und agierende Führungspersönlichkeit
- Hohe Affinität zu künftigen Technologien
- Gute Kommunikations- und Argumentationsfähigkeit
- Teamfähigkeit, bereichsübergreifendes Denken und Engagement
- Analytischer Verstand, schnelle Auffassungsgabe und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu vermitteln
- Integrität und Verantwortungsbereitschaft
- Selbständig, engagiert und hoch motiviert