

## **POSITIONSBESCHREIBUNG**

### **Geschäftsführung und Gesellschafter/in (m/w/d)**

#### **UNTERNEHMENSPROFIL**

Das Unternehmen ist zu 100% im Besitz einer Familie. Das Grundstück mit ca. 8.000 m<sup>2</sup> Fläche, auf dem sich die Verwaltungs- und Produktionsgebäude sowie Lagerplätze befinden, ist ebenfalls in Familienbesitz. Am Standort im Großraum Duisburg/Essen/Bochum produziert und vertreibt die Firma individuelle Betonfertigteile für Hoch-/Tief- sowie Garten- und Landschaftsbau. Die Produkte sind z.B. Treppen, Balkone, Straßen- und Sitzmöbel, Gestaltungs- und Designelemente sowie Bodenbelag oder Einfassungen. Grund für die hohe Akzeptanz im Kundenkreis von kommunalen, gewerblichen und privaten Auftraggebern, sind der anerkannt hohe Qualitätsanspruch der Produkte durch die Erfahrungen im Umgang mit Schalholz, Mischungen und Verfahren.

Die Inhaber möchten das Unternehmen gerne in einer Nachfolgeregelung weitergeben, die nächste Familiengeneration ist in gänzlich anderen Branchen und Aufgabenbereichen tätig. Die Übergabe wird in einem strukturierten Prozess erfolgen, wobei die Maschinen und Geschäftsausstattung sowie alle Informationen zum Unternehmen – z.B. Kontakte, Kunden, Lieferanten und Geschäftsstrategie – physisch und in einem Knowhow-Transfer übergeben werden. Dazu steht die Familie für einen abzustimmenden Zeitraum zur Verfügung. Die Geschäftsführung wird zu Beginn der Tätigkeit formell an die Nachfolge übergeben. Die Geschäftsanteile werden zu einem gemeinsam definierten Zeitpunkt und nach Abstimmung des Finanzierungsmodells übertragen. Möglich ist auch die Übernahme von Grundstück und Immobilien, alternativ deren mittel- oder langfristige Pacht. Weitere Informationen zur Geschäftstätigkeit erhalten Sie auf der Website des Unternehmens und die Details zur Unternehmenssituation in einem persönlichen Gespräch.

Sie haben die Möglichkeit, ein profitables Unternehmen in einem Nischenmarkt zu übernehmen und es bestehen gute Chancen, die bisherigen Erfolge fortzuführen und weiter auszubauen. Die aktuelle Krise in der Bauindustrie hat sich ausgewirkt, ist allerdings ausschließlich auf die konjunkturelle Situation zurückzuführen. Investitionsbedarf könnte mittelfristig bei der Mischanlage bestehen, alle anderen technischen Einrichtungen und die Gebäude beinhalten stille Reserven. Die administrativen und technischen Prozesse bieten Raum für die Produktivitätsoptimierung, ebenso können höhere Vertriebsaktivitäten zusätzliche Projekte ermöglichen. Das Unternehmen hat eine solide Umsatz- und Ertragshistorie, einen hohen Bekanntheitsgrad im regionalen Umfeld sowie ein Netzwerk aus Partnerbetrieben und weiteren Marktteilnehmern und damit eine Basis für die weitere positive Entwicklung des Unternehmens.

## **POSITIONSPROFIL**

### Darstellung und Einbindung der Position

Bestellung zur Geschäftsführung in kooperativer Zusammenarbeit mit den Gesellschaftern. Im Verlauf der Einarbeitung von ca. 6 Monaten wird auch die Verantwortung und Zuständigkeit für die jeweiligen Teams in Verwaltung, Projektierung, Technik und Produktion übergeben. Danach werden sich die derzeitigen Inhaber in einem ersten Schritt der Übergabe aus der Geschäftsführung zurückziehen. Sie werden von den Inhabern nach Bedarf bei der Einarbeitung begleitet und sukzessive auf die Übernahme vorbereitet.

### Aufgaben von Geschäftsführung und Gesellschafter/in

- Einarbeitung in alle laufenden Aktivitäten des Unternehmens in einem Stufenmodell
- Kennenlernen von und Mitwirkung bei allen technischen Prozessen
- Kennenlernen von Kunden, Lieferanten und Kooperationspartnern
- Übernahme aller administrativen, technischen und vertrieblichen Vorgängen des Unternehmens, insbesondere der reibungslosen und wirtschaftlichen Produktion, der Akquisition, Kundenbetreuung und der Produktentwicklung mit Blick auf den Umweltschutz
- Wettbewerbsbeobachtung und Analyse der Vertriebsinformationen im Hinblick auf die Entwicklung von neuen Anwendungen und Kundenkreisen
- Motivierende und fördernde Führung der Mitarbeiter und Teamleiter sowie externer Beschäftigter im Sinne der Unternehmenskultur

### Bedingungen

Die Bereitschaft zu einer Übernahme des Unternehmens ist eine wesentliche Voraussetzung für den Eintritt in weitere Gespräche. In welchem Umfang oder Zeitraum sowie der Gestaltung der Finanzierung das letztendlich geschieht, wird in den gemeinsamen Verhandlungen zu klären sein.

## **ANFORDERUNGSPROFIL**

### Empfohlene Ausbildung

Abgeschlossene kaufmännische oder technische Berufsausbildung, ideal wäre eine weiterführende theoretische Ausbildung (z.B. aus dem Bauingenieurwesen, Architektur oder Landschaftsarchitektur).

### Empfohlene Berufserfahrung

Umfangreiche praktische Erfahrungen als Führungskraft in der ersten oder zweiten Managementebene. Ideal wären Kenntnisse und Erfahrungen von inhabergeführten Unternehmen aus KMU und Handwerk.

### Empfohlene Fachkenntnisse

Disziplinarische Führungserfahrung, im Umgang mit Menschen unterschiedlicher Kulturen, Ausbildungsstand, Hierarchien und Altersstufen. Planung und Kontrolle von Budget und/oder Investitionen, sollten in Teilen oder gesamt zum bisherigen Aufgabenbereich gehören. Erfahrungen in der Vorbereitung, Umsetzung und Kontrolle von Projekten sind wichtig, ebenso gutes Verständnis für die betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge und Kennzahlen eines Unternehmens mit Produktionstätigkeit. Erfahrung im Umgang mit zeitgemäßen Managementmethoden sind für die künftige unternehmerische Tätigkeit sehr hilfreich.

### Empfohlene Branchenkenntnisse

Ideal wären Erfahrungen aus vergleichbaren Unternehmen als Zulieferer mit individuellen Produkten für die Bauindustrie, des Hochbaus sowie des Garten- und Landschaftsbaus. Passend wären auch Kenntnisse aus der Serienproduktion von Betonfertigteilen.

### Empfohlene Sprachkenntnisse

Geschäftsfähige Kenntnisse der englischen Sprache sind nicht unbedingt erforderlich, wären aber für den Ausbau der Aktivitäten (z.B. BeNeLux) hilfreich.

### Empfohlene persönliche Merkmale

- Verständnis für die Anforderungen einer unternehmerischen Tätigkeit und deren Besonderheiten in Bezug auf Eigeninitiative, Chancen, Risiken und Zeitbedarf sowie Erfordernis von hoher Flexibilität, Kreativität und Ausdauer
- Sehr gutes Verständnis für technische Prozesse, Verfahren und Zusammenhänge der Branche sowie Produktentwicklung und Anwendungsmöglichkeiten
- Vertrieblich und innovativ denkende sowie durchsetzungsstarke Führungspersönlichkeit mit guten kommunikativen Eigenschaften und Überzeugungskraft
- Sicheres Auftreten im Umgang mit unterschiedlichen Hierarchieebenen und Kulturkreisen, Teamplayer mit internen und externen Gesprächspartnern
- Hohe Zielorientierung, guter Blick für Markt- und Kundenbedürfnisse
- Analytische, konzeptionelle, strukturierte und selbständige Arbeitsweise