

POSITIONSBESCHREIBUNG

Geschäftsführer/in (m/w/d)

UNTERNEHMENSPROFIL

Die GmbH beschäftigt rund 100 Mitarbeiter, der Umsatz liegt aktuell bei rund 40 Mio. € mit steigender Tendenz. Das Unternehmen liefert verfahrenstechnische Anlagen zur Reinigung von Gasen, Luft und Wasserstoff, zudem Flüssigkeitstrocknung und Erdgasaufbereitung. Es werden Verfahrensentwicklung, Konstruktion, Anlagenbau sowie Service und Montage individuell für den Kunden erbracht. Die Kunden stammen z.B. aus der Chemischen Industrie, Petrochemie, Energiewirtschaft, Pharmaindustrie oder Kunststoffverarbeitung. Die Firma bietet langjährige Erfahrung in der für die Anwendungsgebiete sehr komplexen und anspruchsvollen Verfahrenstechnik sowie der Projektierung von gesamten Anlagen. Die einzelnen Komponenten werden an den Standorten oder bei bewährten Partnern gefertigt und in den Werken oder direkt vor Ort von qualifizierten Mitarbeitern montiert und in Betrieb genommen. Die meisten Kunden befinden sich derzeit in Europa, teilweise auch in Übersee. Im Inland und den Auslandsmärkten besteht eine deutlich wachsende Nachfrage von „grünen“ Technologien, die für das Unternehmen hervorragende Chancen zur Weiterentwicklung bietet.

Die GmbH wird zukünftig in eine Holding unterhalb Muttergesellschaft eingebracht, in der alle Aktivitäten im Bereich „grüner“ nachhaltiger Technologien zusammengefasst werden. Der derzeitige Geschäftsführer der GmbH wird die Position des CEO in der Holding übernehmen und benötigt eine Nachfolge für die Führung des Unternehmens, das eine zentrale Einheit in der neuen Holding sein wird. Gemeinsam mit dem Managementteam soll das geplante und zu erwartende hohe Wachstum von Umsatz und Projekten mit der Anpassung von Organisation und Prozessen begleitet werden.

POSITIONSPROFIL

Darstellung und Einbindung der Position

Der/die Geschäftsführer/in berichtet direkt an den CEO der zukünftigen Holding. Direkt unterstellt sind die Führungskräfte für Personal, Transformation/Einkauf, Vertrieb, Technik, Produktion, Qualität und Projektmanagement.

Aufgaben des Stelleninhabers

- Verantwortung für alle vertrieblichen, technischen und administrativen Vorgängen des Unternehmens, unter Berücksichtigung gesetzlicher Bestimmungen und in Abstimmung mit der Holding
- Gewährleistung des reibungslosen Zusammenspiels der einzelnen Abteilungen sowie die kontinuierliche Verbesserung der betrieblichen Abläufe unter den Aspekten Sicherheit, Qualität und Wirtschaftlichkeit
- Entwicklung einer skalierbaren Organisation und Fortführung der unternehmensweiten Change-Prozesse
- Fachliche Verantwortung für die Aktivitäten des ausländischen Standortes nach Einarbeitung
- Erweiterung des Technologie-Portfolios und der Ausbau des Unternehmenswertes
- Weiterentwicklung der Führungs- und Fehlerkultur des Unternehmens sowie die Unterstützung aller Mitarbeitenden bei der Umsetzung
- Motivierende Führung und Entwicklung der unterstellten Führungskräfte
- Pflege der Beziehungen innerhalb der Unternehmensgruppe und der angeschlossenen Unternehmen sowie der Kontakte zu Geschäftspartnern, wichtigen Entscheidungsträgern und der Ausbau des Netzwerkes

Dienstsitz/Kompensation

Der Dienstsitz ist im Großraum Berlin, der Wohnort sollte in der näheren Umgebung zu diesem Standort liegen. Das Gehalt enthält variable Anteile, zzgl. wird ein Firmenfahrzeug zur Verfügung gestellt. Nebenleistungen: Betriebliche Altersvorsorge, Flexible Arbeitszeiten, 30 Tage Urlaub.

ANFORDERUNGSPROFIL

Ausbildung

Abgeschlossenes technisches Studium (Master, Diplom, Promotion) z.B. Fachrichtung Anlagenbau/Maschinenbau, Produktionstechnik, Verfahrenstechnik.

Berufserfahrung

Mehrjährige Tätigkeit im Anlagen- und/oder Maschinenbau und verantwortlichem Aufgabenbereich der ersten oder zweiten Führungsebene.

Branchenkenntnisse

Kenntnisse des Anlagen- und/oder Maschinenbaus und der Umgang mit individuell gefertigten und projektierten Anlagen/Maschinen ist unbedingt notwendig.

Fachkenntnisse

Gewünscht ist ein Schwerpunkt in Technik oder Vertrieb, mit hohem Verständnis für die jeweils anderen Bereiche. Umfangreiche Kenntnisse der Management-Prozesse des Anlagen- und/oder Maschinenbaus sind erforderlich. Erfahrungen im Ausbau von Unternehmen in wachsenden Märkten wäre ideal, Erfahrungen in der disziplinierten und interdisziplinären Führung von Mitarbeitern und Teams sind erforderlich.

Sprachkenntnisse

Die Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift (Muttersprache/C2) ist Voraussetzung. Auf Grund der internationalen Einbindung sind verhandlungssichere Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift (C1+) gefordert, weitere Sprachkenntnisse wären von Vorteil.

Persönliche Merkmale

- Zeitgemäß auftretende, motivierend führende und flexibel agierende Persönlichkeit mit Augenmaß und Durchsetzungsvermögen
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Analytisch, strukturiert und konzeptionell mit Raum für Pragmatismus
- Sehr gute Kommunikations- und Argumentationsfähigkeiten
- Belastbar, engagiert und positiv eingestellt
- Verständnis für die erforderlichen Maßnahmen eines Unternehmens in einem Change-Prozess
- Hohes technisches Verständnis und Aufmerksamkeit für künftige Technologien
- Schnelle Auffassungsgabe und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu vermitteln
- Hohe Integrität, Verantwortungsbereitschaft und Sorgfalt
- Das Potenzial, sich für weitere Aufgaben zu empfehlen