

POSITIONSBESCHREIBUNG

CFO (m/w/d)

UNTERNEHMENSPROFIL

Um einen Maschinen- und Anlagenbau wird zukünftig eine Holding unterhalb der Unternehmensgruppe in die Organisation eingefügt, in der alle Aktivitäten im Bereich „grüner“ nachhaltiger Technologien zusammengefasst werden. Die GmbH ist eine deutsche Tochtergesellschaft der Gruppe, die in rund Produktions-, Vertriebs- und Servicegesellschaften über 2.500 Mitarbeiter beschäftigt und im Jahr einen Umsatz von aktuell € 600 Mio. erwirtschaftet. Ein wichtiges Ziel der Gruppe ist der Ausbau des Firmenportfolios und die Entwicklung der einzelnen Unternehmen im Bestand.

Die Holding wird weitere Unternehmen zukaufen oder gründen, um umfassende Lösungen für Verfahren, Maschinen- und Anlagenbau, Service, Forschung & Entwicklung sowie Consulting anzubieten. Im Inland und den Auslandsmärkten besteht eine deutlich wachsende Nachfrage, u. A. im Zusammenhang mit Wasserstoff und verwandter Technologien, die für das Unternehmen hervorragende Chancen zur Weiterentwicklung bietet.

Der derzeitige Geschäftsführer der GmbH wird die Position des CEO in der neuen Holding übernehmen und benötigt eine/n CFO für die gemeinsame Führung.

Die GmbH beschäftigt in Berlin derzeit rund 70 Mitarbeiter, zudem 20 Mitarbeiter im angrenzenden Ausland. Der Umsatz liegt aktuell bei rund 40 Mio. € mit steigender Tendenz. Das Unternehmen liefert verfahrenstechnische Anlagen zur Reinigung von Gasen, Luft und Wasserstoff, zudem Flüssigkeitstrocknung und Erdgasaufbereitung. Es werden Verfahrensentwicklung, Konstruktion, Anlagenbau sowie Service und Montage individuell für den Kunden erbracht. Die Kunden stammen z.B. aus der Chemischen Industrie, Petrochemie, Energiewirtschaft, Pharmaindustrie oder Kunststoffverarbeitung. Die Firma bietet langjährige Erfahrung in der für die Anwendungsgebiete sehr komplexen und anspruchsvollen Verfahrenstechnik sowie der Projektierung von gesamten Anlagen. Die einzelnen Komponenten werden an den Standorten oder bei bewährten Partnern gefertigt und in den Werken oder direkt vor Ort von qualifizierten Mitarbeitern montiert und in Betrieb genommen. Die meisten Kunden befinden sich derzeit in Europa, teilweise auch in Übersee.

POSITIONSPROFIL

Darstellung und Einbindung der Position

Der/die CFO berichtet direkt an den CEO der zukünftigen Holding. Direkt unterstellt ist ein Finanz-/Controlling-Team in der GmbH, fachlich unterstellt sind die Führungskräfte für Finanzen/Controlling der verbundenen Unternehmen.

Aufgaben des Stelleninhabers

- Planung, Konsolidierung und Kontrolle der gesamten betriebswirtschaftlichen Vorgänge der Holding in Zusammenarbeit mit den verbundenen Unternehmen sowie die Steuerung und Überwachung der Finanzdispositionen (Liquidität, Kredite, Steuern, Zoll, Ausland)
- Erstellung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse der Holding für die Unternehmensgruppe und mit den Verantwortlichen der verbundenen Unternehmen sowie Banken, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- Erstellung von Kennzahlen, Statistiken und Berichten als Entscheidungsgrundlage für die Unternehmenssteuerung
- Laufende Information über die relevanten steuer- und finanzrechtlichen Entwicklungen und deren Beachtung sowie Umsetzung
- Verantwortung für Finanzen, Rechnungswesen und Controlling des Maschinen- und Anlagenbaus
- Mitwirkung und Weiterentwicklung bei der Einführung des ERP-Systems (proAlpha) und notwendiger IT-Architektur in den verbundenen Unternehmen
- Fachliche Unterstützung für die Führungskräfte der verbundenen Unternehmen in Fragen der Finanzen, Finanzierung, Bilanzierung und damit verbundener Themen
- Mitwirkung bei der Entwicklung einer skalierbaren Organisation und Fortführung der unternehmensweiten Change-Prozesse in Bezug zum Fachbereich
- Mitgestaltung der Unternehmens-, Führungs- und Fehlerkultur in der Unternehmensgruppe sowie die Unterstützung aller Mitarbeitenden bei der Umsetzung
- Motivierende Führung und Entwicklung der unterstellten Führungskräfte
- Pflege der Beziehungen innerhalb der Unternehmensgruppe und der angeschlossenen Unternehmen sowie der Kontakte zu Geschäftspartnern, wichtigen Entscheidungsträgern und der Ausbau des Netzwerkes

Dienstszitz/Kompensation

Der Dienstszitz ist im Großraum Berlin, der Wohnort sollte in der näheren Umgebung zu diesem Standort liegen. Das Gehalt enthält variable Anteile, zzgl. wird ein Firmenfahrzeug zur Verfügung gestellt.

ANFORDERUNGSPROFIL

Ausbildung

Abgeschlossenes kaufmännisches Studium (Master, Diplom, Promotion) mit relevanter Vertiefung (z.B. Finanzen, Kostenmanagement, Reporting, Unternehmensbewertung, Investitionen)

Berufserfahrung

Mehrjährige Tätigkeit im Anlagen- und/oder Maschinenbau, Industrieunternehmen oder Private Equity und verantwortlichem Aufgabenbereich der ersten oder zweiten Führungsebene. Erfahrungen im Ausbau von Unternehmen in wachsenden Märkten wären ideal, Erfahrungen in der disziplinierten Führung von Führungskräften, Bereichen oder Business-Units sind notwendig.

Branchenkenntnisse

Kenntnisse des Anlagen- und/oder Maschinenbaus wären ideal, sind aber nicht Bedingung. Gefordert sind Erfahrungen aus dem Umfeld von mittelständischen Industrieunternehmen mit mehreren Standorten/Tochtergesellschaften, Holding- oder Konzernstrukturen, die Investitionsgüter und/oder erklärungsbedürftige technische Produkte herstellen.

Fachkenntnisse

Umfangreiche Erfahrungen im Umgang mit Bilanzierung (HGB), Finanzen, Finanzierungen, Investitionen, Kostenmanagement, Reporting und Unternehmenssteuerung sind erforderlich. Erfahrungen und Affinität für die IT-Prozesse des Fachbereichs. Ideal wäre ein hohes Verständnis für die insgesamt Unternehmensaktivitäten und Zusammenhänge sowie Kenntnisse von Change-Management-Prozessen.

Sprachkenntnisse

Die Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift (Muttersprache/C2) ist Voraussetzung. Auf Grund der internationalen Einbindung sind geschäftsfähige Kenntnisse der englischen Sprache gefordert, weitere Sprachkenntnisse wären von Vorteil.

Persönliche Merkmale

- Zeitgemäß auftretende, motivierend führende und mit Sorgfalt agierende Persönlichkeit und unternehmerischer Sichtweise
- Analytisch, strukturiert und konzeptionell denkend und handelnd
- Gute Kommunikations- und Argumentationsfähigkeiten
- Hohe Affinität zu Zahlen, Daten und Fakten
- Offenheit für den Einsatz von aktuellen digitalen Tools und Methoden
- Schnelle Auffassungsgabe und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu vermitteln
- Hohe Integrität und Verantwortungsbereitschaft